



MUNICÍPIO DA PONTA DO SOL

ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU PARA CHEFE DE DIVISÃO DE PLANEAMENTO E SERVIÇOS MUNICIPAIS

----- Aos 14 dias do mês de abril de dois mil e vinte e um, reuniu o júri do procedimento concursal para recrutamento, seleção e provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau para Chefe de Divisão de Planeamento e Serviços Municipais da Câmara Municipal da Ponta do Sol, constituído conforme deliberação da Câmara Municipal de 15 de outubro de 2020 e da Assembleia Municipal de 11 de novembro de 2020, estando presentes os seguintes membros: -----

----- Presidente – Leonel Fernandes de Mendonça, Diretor do Departamento de Gestão Financeira e Patrimonial da Câmara Municipal do Funchal; -----

----- 1.º Vogal Efetivo – Sandra Marlene da Câmara Rodrigues, Chefe da Divisão Administrativa da Câmara Municipal do Porto Moniz; -----

----- 2.º Vogal Efetivo – José Anatólio Gonçalves, Chefe de Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais da Câmara Municipal da Ribeira Brava. -----

----- A presente reunião teve como objetivos os seguintes pontos em análise: -----

I. Resultados do método de seleção Entrevista Pública. -----

II. Resultados do método de seleção Avaliação Curricular. -----

III. Resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular e Entrevista Pública -----

I. Resultados do método de seleção Entrevista Pública. -----

--- Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/ parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigentes e decidiu atribuir as pontuações/ classificações conforme o **Anexo I** à presente ata. Foram atribuídas questões para a avaliação de cada um dos parâmetros estabelecidos na ata 1. A classificação resultou da aplicação da



MUNICÍPIO DA PONTA DO SOL

[Handwritten signature]
4 SP.

seguinte ponderação: Sentido crítico (20%), Competência técnica (30%), Expressão e fluência verbais (20%), Motivação (30%). -----

II. Resultados do método de seleção Avaliação Curricular. -----

O Júri decidiu incluir nesta ata um mapa resumo dos resultados obtidos na Avaliação Curricular por forma a sistematizar a informação para os resultados finais, o referido mapa é apresentado como **Anexo II** e que faz parte integrante da presente ata. -----

III. Resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%). -----

--- Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), encontram-se no **Anexo III** à presente ata. -----

--- Na aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular o qual deliberou o júri na ata 1 deste procedimento concursal atribuir um peso de 30%, o candidato obteve a seguinte pontuação: -----

--- Marco António Telmo de Sousa ----- 16,38 Valores

--- Na aplicação do método de seleção – Entrevista Pública, o qual deliberou o júri na ata 1 deste procedimento concursal atribuir um peso de 70%, o candidato obteve a seguinte pontuação: -----

--- Marco António Telmo de Sousa ----- 16,60 Valores

--- No termos do art.º 21 da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no art.º 2 da lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados: -----

--- Marco António Telmo de Sousa ----- 16,53 Valores

--- O Júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimentos concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelo candidato a concurso, propor à Presidente de Câmara Municipal, dirigente máximo do serviços, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau para Chefe de Divisão de Planeamento e Serviços Municipais do candidato Marco António Telmo de Sousa,



MUNICÍPIO DA PONTA DO SOL

por se afigurar o candidato que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

--- Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do júri vai ser assinada e rubricada pelos mesmos.

O júri:

PRESIDENTE DO JÚRI

Leonel Fernandes de Mendonça

VOGAIS

Sandra Marlene da Câmara Rodrigues

José Anatólio Gonçalves



MUNICÍPIO DA PONTA DO SOL

ANEXO I – Ata 3

RESULTADOS DA ENTREVISTA PÚBLICA

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU PARA A CHEFE DE DIVISÃO DE PLANEAMENTO E SERVIÇOS MUNICIPAIS

NÚMERO DE CANDIDATO	NOME DO CANDIDATO	PERFIL DE COMPETÊNCIAS	PONDERAÇÃO DA COMPETÊNCIA	TOTAL DAS CLASSIFICAÇÕES (*)	RESULTADO (**)	RESULTADO FINAL (***)
2003/2021	Marco António Telmo de Sousa	Sentido Crítico (SC)	20%	16,33	3,30	16,60
		Competência Técnica (CT)	30%	16,00	4,80	
		Expressão e Fluência Verbais (EFV)	20%	16,00	3,20	
		Motivação (M)	30%	17,66	5,30	

(*) Total das Classificação atribuídas pelo júri = (Presidente + 1º Vogal + 2º Vogal) / 3

(**) Resultado da média ponderada de cada uma das classificações atribuídas pelo júri

(***) Média aritmética ponderada de todas as competências



MUNICÍPIO DA PONTA DO SOL

ANEXO II – Ata 3

RESULTADOS DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU PARA A CHEFE DE DIVISÃO DE PLANEAMENTO E SERVIÇOS MUNICIPAIS

N.º Candidatos	Candidatos	Habilitação Académica (HA)	Experiência Profissional Geral (EPG)	Avaliação do Desempenho (AD)	Formação Profissional Geral (FPG)	Total
2003/2021	Marco António Telmo de Sousa	16,00	17,50	18,00	14,00	16,38

(**) Média aritmética ponderada de todos os critérios em análise.



Sol.
m
[Signature]

MUNICÍPIO DA PONTA DO SOL

ANEXO III – Ata 3

RESULTADOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU PARA A CHEFE DE
DIVISÃO DE PLANEAMENTO E SERVIÇOS MUNICIPAIS

N.º Candidatos	Candidatos	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)	Total
2003/2021	Marco António Telmo de Sousa	16,38	16,60	16,53